

Rechten en plichten van onze spelers

Philip Somers, Advocaat

Markgravenstraat 49, 2200 Herentals

Tel.014/21 30 53

Email : info@philipsomers.be



LIERSE



Aansluitingsdocument

- = lidmaatschap van K.Lierse.S.K.
- = “de club van toewijzing”

Gevolg

- ♣ Infobrochure Lierse
- ♣ Akkoord met reglementen KBVB, FIFA etc.
bv. KBVB = +300 blz....2132 artikels
- ♣ Wetgeving



Groot onderscheid

- ♣ Wet van 24/2/1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor **betaalde sportbeoefenaars**
- ♣ Decreet van 24/7/1996 tot vaststelling van het statuut van de **niet-professionele sportbeoefenaar**

PROFVOETBALLER



Betaalde sportbeoefenaar

- ♣ Wie de verplichting aangaat zich voor te bereiden of deel te nemen aan een sportcompetitie
- ♣ Onder het gezag van een andere persoon
- ♣ Tegen een loon dat een bepaald bedrag overschrijdt :
 - ♣ Minimumcontract = 9.400 €/jaar (seizoen 2014-2015)
(bepaald op basis van alles wat als “loon” beschouwd wordt :
vast loon, premies, auto, GSM, woning etc.)

NIET-PROF



Niet-professionele sportbeoefenaar

= al de rest

...amateurs, niet-amateurs, zelfstandigen of sportbeoefenaar die minder dan het minimum verdient

KBVB : 3 statuten



1. Profspeler

- ♥ Vanaf 16 jaar
(Reden : einde van voltijdse leerplicht)
- ♥ Contract
- ♥ Minimumvergoeding

2. Niet-amateur

- ♥ Vanaf 16 jaar
- ♥ Contract
- ♥ Minimumvergoeding maar niet hoog genoeg om prof te zijn

3. Amateur

- ♥ Geen contract
- ♥ Geen vergoedingen gelijk of hoger dan het minimum bepaald voor de niet-amateur

Statuut bepaalt de toepasselijke regels...

Jeugdspeler = amateur

Basisprincipe = jaarlijkse vrijheid



1. Zelf ontslag nemen als speler, jaarlijks

- ♥ Aangetekend schrijven
- ♥ Gericht aan de KBVB en aan Lierse
- ♥ In de periode van 1 – 30 april
- ♥ Ondertekend door ouder indien minderjarig

Gevolg

- ♥ Uitwerking op 1 juli
- ♥ Tot dan speelgerechtigd bij Lierse
- ♥ Heraansluiting bij nieuwe club mogelijk vanaf 2 mei volgend op het ontslag

2. Ontslag door de club = “desaffectatie”

- ♥ de handeling waardoor de club aan de bond zijn beslissing mededeelt om af te zien van het lidmaatschap van een aangesloten speler
- ♥ Énkel in de maand mei

Lierse : seizoen 2015-2016



- ♣ Interne richtlijn van de club
Speler moet tijdig ontslag meedelen aan de club om speelgerechtigd te blijven.
Reden : club moet tijdig volgende seizoen kunnen voorbereiden wat aantal ploegen en spelers betreft

- ♣ Concreet
email aan smets.roger@telenet.be

- ♣ Uiterlijk op 1 april beslissing meedelen :
 - ♣ blijven
 - ♣ twijfel
 - ♣ ontslag
- ♣ Uiterlijk 8 april deadline voor twijfelaars

- ♣ Sanctie
Na 8 april bij niet-mededeling beslissing = verlies van speelgelegenheid.

- ♣ Opgelet
Na het verstrijken van de “transferperiode” per 1 mei wordt aan de blijvers géén ontslag meer toegestaan.

Profcontract ... nooit vòòr 16 jaar !



...”Truken van de foor”... overeenkomst met de ouders afsluiten ?

Doel : ouders/speler voor de leeftijd van 16 jaar aan de club binden.

♥ Sterkmaking

Vb : Jason Likolo

- ♥ Ouders maken zich in ruil voor 75.000 € sterk dat hun zoon op zijn 16e een profcontract zal tekenen bij RSCA, zoniet verbinden zij zich om een schadevergoeding van 450.000 € te betalen aan RSCA omdat zij hun “sterkmaking” niet zijn nagekomen...

♥ Lening

- ♥ Geld lenen aan ouders, niet terugeisen indien profcontract getekend wordt

Achterpoortjes ? wellicht niet, wetgeving “van openbare orde”
uitschakelen via overeenkomst = nietige overeenkomst

Bosman-arrest ...geen oude koe...



♣ Probleem

- ♣ In 1990 einde contract bij RFC Luik = vrije speler
- ♣ Kan naar US Duinkerken
- ♣ RFC luik niet akkoord : eerst 12 dan 1,2 miljoen B.Fr. Betalen...(transfer- of opleidingsvergoeding)

♣ Beslissing

- ♣ Europees Hof van Justitie 15/12/1995
Onwettig, eisen van vergoeding belemmert het vrij verkeer van werknemers in Europa...

Gevolgen Bosman-arrest tot vandaag...



Principe : geen transfervergoeding bij einde contract, maar...

- ♣ **Spelers langer onder contract** : vermijden dat zij het einde van hun contract bereiken, in de hoop een hoge transfersom te kunnen opstrijken (paradox...)
 - ♣ bvb.Youri Thielemans, pas nog contract met 5 jaar verlengd...niet om nog 5 jaar bij Anderlecht te spelen...

- ♣ **Eenzijdige optie tot verlenging contract**
 - ♣ Club geeft zich eenzijdig het recht om het contract al dan niet te verlengen, doel :
 - ♣ Verlengen wanneer contract dreigt te eindigen, om hoge transfersom te kunnen opstrijken
 - ♣ Niet verlengen bij speler die niet goed presteert
 - ♣ Voordeel vooral voor club...nadeel voor speler die niet weet hoe lang hij bij een club zal spelen (vb. Wesley Sonck : Club Brugge : 1 jaar + optie 1 jaar... niet akkoord... naar Lierse)

Profvoetbal en “de wet van ’78”



- ♣ Contract van bepaalde duur
Eindigt na verstrijken duur -
Vroegtijdig :
 - ♣ Dringende reden
 - ♣ In akkoord...transfersom...
 - ♣ Verbrekingsvergoeding artikel 4 wet '78

- ♣ Situatie
Makelaar, toekomstige club zetten druk
 - ♣ Speler betaalt het bedrag van het loon dat verschuldigd is tot het bereiken van de contractueel overeengekomen termijn
 - ♣ zonder het dubbele te mogen overtreffen van het loon dat overeenstemt met de duur van de opzegtermijn indien de overeenkomst zonder tijdsbepaling gesloten was (Koninklijk Besluit)

- ♣ Opgelet !
Niet meer deelnemen aan betaalde competitie in dezelfde sporttak tijdens het lopende seizoen

Cijfervoorbeeld : toepassing wet van '78



- ♣ Contract : 5 jaar
- ♣ 500.000 €/jaar
- ♣ Speler wil verbreken op einde 1e jaar
- ♣ Resterend 4 jaar = 4 jaar x 500.000 € = 2 miljoen euro
- ♣ Maximum KB 13/7/2004 18 m. x 2 = 36 maanden
- ♣ DUS : 1,5 MILJOEN EURO TE BETALEN DOOR SPELER

Wet '78 : praktijkvoorbeeld RONALD VARGAS



- ♣ 2011-2012 = laatste jaar bij Club Brugge
- ♣ Marktwaarde (toen) ? 4 à 5 miljoen ? = transferwaarde bij verkoop
- ♣ Stel : 500.000 €/jaar
- ♣ Verbreking wet '78 : lopend loon tot einde contract = 500.000 €
- ♣ Vergelijk : 500.000 € tegenover 4 à 5 miljoen
- ♣ Compromis : transfer naar Anderlecht 2,5 miljoen...onder druk van “de wet van '78”

Andere voorbeelden



♣ Steven Defour

♣ Koen Casteels

♣ Junior Malanda

♣ (Waregem onder druk → naar Wolfsburg → dan uitgeleend aan
→ Waregem) (compromis)

Risico ?

Makelaar... show me the money !!!



2 contracten

♣ Agent = Arbeidsbemiddeling

- ♣ Vergelijk met interimkantoor : de agent zoekt voor zijn speler een club-werkgever en ontvangt daar een vergoeding voor berekend als % op het loon
 - ♣ Het onderhandelen van het arbeidscontract
 - ♣ 2 clubs aan elkaar voorstellen met oog op afsluiten transferovereenkomst

♣ Management

- ♣ Speler vertegenwoordigen en promoten om zijn carrière uit te bouwen, speler adviseren, sponsorcontracten in de wacht slepen, handtekeningensessies, inhuldigen, publieke aangelegenheden
- ♣ Vb. Sponsordeal Kevin De Bruyne bij Nike



Grote onderscheid tussen de twee

- ♣ “Private arbeidsbemiddeling” is strikt gereguleerd :
 - = Decreet vlaamse gemeenschap op de private arbeidsbemiddeling
 - ♣ Erkend zijn door Vlaamse overheid
 - ♣ Enkel bij voorafgaande schriftelijke overeenkomst is er een recht op vergoeding, vaak 10 % bruto jaarloon
 - ♣ Andere diensten moeten bij afzonderlijke schriftelijke overeenkomst vastgelegd worden

- ♣ “Management” is vrij...
 - ♣ Commissie 10 % van bruto jaarloon (geen cumul)
 - ♣ Commissie 20 % op andere opbrengsten

Makelaars...addertjes onder het groene gras



- ♣ Vergoeding op het brutoloon
 - ♣ Betaalbaar bij begin van het seizoen
...hoe financier je dat ? Wat als club na enkele maanden niet meer betaalt ?
 - ♣ Opgeliet : bruto is niet netto...
- ♣ Automatische verlenging na bvb.24 maanden bij gebreke aan opzeg
- ♣ Exclusiviteit (verbod om met andere makelaars te werken op straffe van hoge schadevergoedingen, exclusiviteitsperiodes tijdens dewelke niet met andere makelaar gesproken mag worden)
- ♣ Contracten agent-manager goed op elkaar afstemmen wat duur/opzeg betreft om scheve situaties te vermijden (wel agent, géén manager of omgekeerd)

Wijze raad...



- ♣ Goede raad...beter vroeg dan te laat
- ♣ Teken niets wat je niet begrijpt !

Rechten en plichten van onze spelers

Philip Somers, Advocaat

Markgravenstraat 49, 2200 Herentals

Tel.014/21 30 53

Email : info@philipsomers.be

